

NCAB Group on vuodesta 2014 lähtien noudattanut kestävän kehityksen strategiaa, mikä tarkoittaa, että yritys on sitoutunut vastuulliseen lähestymistapaan kaikessa toiminnassaan – niin sosiaalisesti, eettisesti kuin ympäristönkin kannalta. Nykyään NCAB tekee jatkuvasti töitä laajalla rintamalla parantaakseen liiketoimintansa kestävyyttä.

NCAB on määrittänyt kolmelle sidosryhmälle eli toimittajaketjulle, työntekijöille ja asiakkaille useita kestävän kehityksen strategian painopistealueita (katso tietoikkuna). NCAB on asettanut kaikille näille alueille mitattavat tavoitteet, joita seurataan samalla tavalla kuin muita yrityksen toiminnan mittareita.

”Tarvittavat toimenpiteet on otettu aktiivisesti käyttöön painopistealueilla, ja kestävä kehitys on nyt keskeinen osa toimintojamme ja liiketoimintamalliamme”, sanoo Anna Lothsson, NCAB Groupin Strategic Purchasing Manager, joka vastaa kestävyuden edistämisestä konsernissa.



Anna Lothsson, Strategic Purchasing Manager, NCAB Group

Hän selittää, että viime vuoden aikana yritys keskittyi voimakkaasti työntekijöitä koskeviin asioihin, joka on tärkeää NCAB:n kaltaiselle kasvavalle yritykselle.

”Työntekijämme ovat meidän tärkein resurssimme, ja on tärkeää, että meidät nähdään vetovoimaisena työnantajana. Näin voimme pitää nykyiset työntekijämme ja houkutella joukkoomme uusia lahjakkuuksia. Olemme ottaneet konserninlaajuisesti käyttöön prosessit uusien työntekijöiden perehdyttämiseen ja osaamisen kehittämistä varten. Viime syksynä teimme ensimmäisen

työntekijöiden tyytyväisyyttä kartoittavan globaalin kyselyn. Se on tärkeä työkalu ja auttaa tunnistamaan alueet, jotka edellyttävät parantamista. Se antaa myös kuvan työntekijöiden sitoumuksesta ja tyytyväisyydestä.”

”Kestävä kehitys on keskeinen osa tehtaiden arviointiprosessia alusta lähtien. Vaatimustemme täyttäminen tällä alueella on yhtä tärkeää kuin laatuvaatimusten täyttäminen.”

ANNA LOTHSSON, STRATEGIC PURCHASING MANAGER, NCAB GROUP

PÄÄTOIMINEN RESURSSI KIINASSA

Yksi tärkeä NCAB:n toteuttama aloite on toimitusketjun valvonta kestävän kehityksen kannalta. Helmikuussa Jenny Zhang aloitti NCAB Chinan Sustainability Managerin tehtävässä. Koska Kiinassa on nyt täyspäiväisesti kestävän kehityksen hyväksi työskentelevä henkilö, NCAB voi toimia proaktiivisemmin kestävästä kehityksestä koskeissa asioissa tiiviissä vuoropuhelussa tehtaiden kanssa. [Lue lisää tästä tärkeästä aiheesta Jenny Zhangin haastattelusta tässä uutiskirjeessä.]

”Teemme kestävän kehityksen auditointeja kaikissa tärkeimmissä Kiinan tehtaissamme. Olemme ottaneet käyttöön ohjelman, jossa tehdään uusi auditointi kahden vuoden välein ja kuusi kuukautta auditoinnin jälkeen tapahtuvalla seurannalla varmistetaan, että tarvittavat parannukset on varmasti toteutettu”, sanoo Anna Lothsson.

Kestävän kehityksen auditointi on myös osa NCAB:n mahdollisten uusien yhteistyötehtaiden arviointiprosessia.

”Kestävä kehitys on keskeinen osa tehtaiden arviointiprosessia alusta lähtien. Vaatimustemme täyttäminen tällä alueella on yhtä tärkeää kuin laatuvaatimusten täyttäminen”, Anna Lothsson selittää.



NCAB Groupin uusien työntekijöiden globaalien perehdytyksen aikana osallistujat tutustuvat NCAB:n kestävästä kehityksestä edistävään työhön, arvoihin ja liiketoimintaetiikkaan. Esittelyssä keskitytään myös tiiminmuodostukseen, joka on mainio tapa tutustua työntekijöihin koko organisaatiossa. Perehdytys pidetään NCAB:n pääkonttorissa Ruotsissa.

AUDITOINTI – PERUSTEELLINEN LÄHESTYMISTAPA

Hän korostaa Kiinassa toimivien paikallisten työntekijöiden merkitystä, sillä he mahdollistavat perusteelliset arvioinnit.

”On erittäin hyödyllistä, että meillä on sellaisia työntekijöitä kuin Jenny Zhang. Piirilevytuotantoa, toimittajien kehittämistä ja kestävästä kehitystä koskevan kokemuksen ja asiantuntemuksen lisäksi kieli ja paikallinen läsnäolo ovat erittäin tärkeitä. Auditointien aikana hän pystyy lukemaan alkuperäiset asiakirjat, tekemään haastattelut ja keskustelemaan tehtaiden työntekijöiden kanssa heidän omalla kielellään. Ulkopuolelta tuleviin auditointiin verrattuna paikalliseen kulttuuriin kasvanut henkilö osaa myös lukea esimerkiksi kehonkieltä. Tämän ansiosta voimme työskennellä aivan eri tasolla.”

Tämä auditointimenetelmä on vakiintunut toimintatapa NCAB:llä ja tehtailla. NCAB käy läpi tehtaiden toimintoja, määrittää parannusta vaativat alueet ja laatii parannussuunnitelman, jota sitten seurataan – aivan kuten yritys menettelee laadun ollessa kyseessä.

”Tehtaat ovat ottaneet tämän lähestymistavan hyvin vastaan. Heille se on yksi toiminta-alue lisää, jonka parantamisessa NCAB auttaa heitä. Laadun tarkkailun tapaan ilmoitamme löytämistämme puutteista ja kerromme selkeästi, mitä haluamme heidän tekevän niille. Teemme yhteistyötä kumppaneina ja kasvamme yhdessä”, sanoo Anna Lothsson.



Jenny Zhang, Sustainability Manager, NCAB Group Kiina, ja kollega Aaron Dai, Commercial Specialist, toivotetaan tervetulleeksi tehtaaseen, jossa Jennyn on määrä tehdä kestävä kehityksen auditointi.

KIINNOSTUNEET ASIAKKAAT

NCAB Group käyttää kestävästä kehitystä koskevan toiminnan viitekehityksenä kansainvälistä yhteiskuntavastuun standardia ISO 26000, joka kattaa useita kestävästä kehitystä koskevia aihealueita, kuten ympäristöön liittyvät sekä sosiaaliset ja eettiset asiat.

NCAB on integroinut ISO 26000 -standardin omaan sisäiseen auditointijärjestelmäänsä ja tekee vuosittain standardinmukaisuuden varmistavan vakuutuksen, jonka sertifiointiorganisaatio vahvistaa.

”Olemme havainneet, että asiakkaidemme kiinnostus näihin asioihin on lisääntynyt. Yksityiskohtaiset kysymykset kestävästä kehityksestä koskevasta työstämme ovat entistä useammin osa asiakkaidemme tekemää arviointia”, sanoo Anna Lothsson ja jatkaa: ”Olemme tavanneet Ruotsissa ja Saksassa asiakkaita, jotka haluavat tutustua kokemuksiimme kestävästä kehityksestä edistävistä työstä, koska he näkevät sen mahdollisuutena tuoda lisäarvoa omaan liiketoimintaansa. Vuoropuhelu asiakkaidemme kanssa on erittäin inspiroivaa, ja yhteistyö kestävä kehityksen alalla on elintärkeää tulosten saavuttamiseksi. Jokainen meistä on osa toimitusketjua, ja yhdessä me voimme luoda kestävä liiketoimintaa.”

NCAB pyrkii jatkuvasti tiedottamaan kestävästä kehityksestä edistävistä työstään ja herättämään kiinnostusta asiaan. Yritys on muun muassa kehittänyt Conscious Component -symbolin, joka kattaa ISO 26000 -standardin eettiset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät asiat, ja on yksi esimerkki NCAB:n



järjestelmällisestä toiminnasta näillä alueilla.

”Kerromme kestävästä kehityksestä liittyvistä toimenpiteistämme seminaareissa, vuosittaisessa kestävyysraportissa ja muiden kanavien kautta. Korostamme etenkin suunnittelun ja laadun tärkeyttä tehokkaammin resursseja hyödyntävässä – ja siten ympäristöystävällisemmässä – piirilevytuotannossa”, sanoo Anna Lothsson. [Lue lisää aiheesta Chris Nuttallin haastattelusta tässä uutiskirjeessä.]

”Olemme havainneet, että asiakkaidemme kiinnostus näihin asioihin on lisääntynyt. Yksityiskohtaiset kysymykset kestävästä kehityksestä koskevasta työstämme ovat entistä useammin osa asiakkaidemme tekemää arviointia.”

ANNA LOTHSSON, STRATEGIC PURCHASING MANAGER, NCAB GROUP

STRATEGINEN YLEISKATSAUS 2018

Avoimuus asiakkaita, toimittajia, työntekijöitä ja muista sidosryhmiä kohtaan palvelee kestävästä kehityksestä usealla tavalla. NCAB:n esittämä vuosittainen kestävä kehityksen raportti kertoo paljon tällä alueella tehdystä työstä.

”Koska olemme avoimia havaitsemiemme puutteiden ja niiden korjaustoimenpiteiden suhteen, olen vakuuttunut, että yhä useammat hyväksyvät realiteetit ja ymmärtävät, miten tärkeää kestävästä kehityksestä liittyvä työ on. Lisäksi avoimuus on tehokas keino välttää käyttäytymistapoja, jotka ovat ristiriidassa arvojemme kanssa. Avoimuus innostaa vuoropuheluun siitä, miten voimme yhdessä luoda kestävä liiketoimintaa”, sanoo Anna Lothsson.

NCAB jatkaa väsymättä työtään kestävä kehityksen hyväksi. Esimerkiksi ensi vuonna yritys käy läpi kestävä kehityksen strategiansa.

”Aiomme jälleen kerätä tietoa sidosryhmiltämme määrittääksemme, mikä heidän mielestään on tärkeintä kestävä kehityksen alalla. Sen avulla voimme määrittää alueet, joihin meidän on keskityttävä tulevina vuosina”, Anna Lothsson päättää.

NCAB GROUPIN KESTÄVÄN KEHITYKSEN PAINOPISTEALUEET

Toimitusketju

- Ihmisoikeudet ja sosiaaliset olot
- Ympäristövaikutukset, erityisesti kemikaalien käyttö
- Conflict Minerals-seuranta (raaka-aineiden alkuperän seuranta)

Työntekijät

- Työntekijöiden tyytyväisyys
- Yhtäläiset mahdollisuudet
- Korruptiontorjunta
- Sisäiseen toimintaympäristöön liittyvä työ

Asiakkaat

- Kestävä kehityksen mukainen tuotekehitys
- Kuljetus / vihreä logistiikka
- Kestävä kehityksen toiminnasta tiedottaminen

Käytännöllistä kestävän kehityksen toimintaa Kiinassa

Jenny Zhang on ollut NCAB Kiinan kestävän kehityksen vastuhenkilö helmikuusta 2017 lähtien. Hänen vastuullaan on valvoa, että tehtaat ja NCAB Chinan toimisto noudattavat NCAB:n kestävää kehitystä koskevia vaatimuksia. Pyysimme häntä kertomaan työstään.

Miten kuvailisit uutta tehtäväsi?

”Sustainability Managerin roolissa vastuullani on NCAB Groupin menettelytapohjeen käyttöönotto Kiinassa. Se käsittää tehtaiden kestävän kehityksen auditoinnit sekä tarkastukset, joilla varmistetaan REACH- ja RoHS-ympäristösäädösten noudattaminen. Toimin ennen osa-aikaisesti kestävän kehityksen auditointien parissa, mutta nyt kun teen sitä täysiaikaisesti, minulla on aikaa suorittaa useampia auditointeja ja tehdä ne perusteellisemmin ja yksityiskohtaisemmin. Voin auttaa tehtaaita kehittämään kestävän kehityksen toimintaansa esimerkiksi työntekijöiden hyvinvoinnin ja työskentelyolosuhteiden, terveyden ja turvallisuuden sekä ympäristön ja kemikaalien hallinnan alalla.”



Jenny Zhang, Sustainability Manager, NCAB Group China

”Olemme esimerkiksi päivittäneet auditointimallimme osana tätä työtä. Valvomme nyt useampia asioita ja saamme siten paremman yleiskuvan tehtaiden kestävän kehityksen toiminnasta. Malli sisältää enemmän entistä yksityiskohtaisempia tarkistuslistoja”, sanoo Jenny Zhang.

Kuinka monta kestävän kehityksen auditointia teet nykyään vuodessa? Mitä on suunnitteilla tästä eteenpäin?

”Vuonna 2017 olemme tehneet tähän mennessä kestävän kehityksen auditointiin seitsemällä tehtaalla sekä neljä seuranta-auditointia, kun vuonna 2016 auditoimme kolme tehdasta. Tämän vuoden loppuun mennessä olemme tehneet yhteensä 11–13 täyttä auditointia ja 6–7 seuranta-auditointia. Suoritamme tärkeimmissä tehtaissamme uuden kestävän kehityksen auditoinnin kahden vuoden välein. Kuusi kuukautta auditoinnin jälkeen vierailimme tehtaalla uudestaan varmistaaksemme, että tarvittavat parannukset on varmasti toteutettu. Jos samalla valmistajalla on useita eri tehtaaita, auditoimme kunkin yksikön erikseen. Haluaisin vielä mainita, että auditoimme myös uusia tehtaaita, jotka ovat NCAB:n potentiaalisten uusien yhteistyökumppaneiden listalla.”

”Työntekijät ymmärtävät entistä paremmin, että siitä on heille etua ja että sillä on positiivinen vaikutus ympäristöön sekä omaan terveyteen ja työturvallisuuteen.”

JENNY ZHANG, SUSTAINABILITY MANAGER, NCAB CHINA

Mitä kestävän kehityksen auditointi tarkoittaa käytännössä?

”Se on samanlainen kuin laatuauditointi. Pidämme aloituskokouksen tehtaalla, jossa käyn läpi asialistan ja auditointimallin, kerron raportille asetetusta aikataulusta ja käsitelen tehtaan johdon antaman palautteen. Sitten tarkistan tehtaan kaikki kestävää kehitystä koskevat asiakirjat, kuten kestävää kehitystä koskevan toimintaperiaatteen, tavoitteet, aktiviteetit, toimintakertomuksen ja taloudellista tulosta käsittelevän raportin / kestävän kehityksen tasoa koskevan raportin sekä näiden kehityssuunnitelmat. Tarkistan myös työaikaa, palkkoja, koulutusta, työturvallisuutta ja tämän tyyppisiä asioita koskevat asiakirjat.”

”Asiakirjojen lisäksi teen tarkistuksia tehtaalla paikan päällä. Varmistan esimerkiksi, että tehtaalla ei käytetä lapsityövoimaa, että käytössä on täysin toimiva paloturvallisuusjärjestelmä, henkilökohtaiset suojavarusteet ja ensiaputarvikkeet. Tarkistan myös näiden asioiden dokumentoinnin ja että ne huolletaan ja tarkistetaan säännöllisesti. Varmistan, miten kemikaaleja käsitellään, kuljetetaan ja säilytetään. Käyn läpi tehtaan jätteen ja jäteveden käsittelyn sekä ilmanvaihtojärjestelmät. Lisäksi tarkistan, että asunnot ovat puhtaat ja riittävän tilavat ja että ruokalalla on tarvittavat ruoanlaittoa koskevat luvat.”



Kestävän kehityksen auditoinnissa tarkastetaan esimerkiksi se, ovatko tehtaan työntekijät oppineet käyttämään ja huolehtimaan suojavarusteistaan ja onko tämä dokumentoitu.

”Haastattelen työntekijöitä selvittääkseni, millaista kestävän kehityksen toiminta on käytännössä. Ovatko he oppineet käyttämään henkilökohtaisia suojavarusteita oikein? Onko varusteet huollettu kunnolla? Käsittelevätkö he kemikaaleja kuten pitäisi? Millaisen vakuutusturvan tehdas tarjoaa työntekijöilleen? Onko heille tiedotettu vähimmäispalkkaa, työaikoja jne. koskevasta lainsäädännöstä? Haastattelen myös ylintä johtoa tehtaan strategioista, menettelytavoista, organisaatiosta, tavoitteista, toiminnoista ja paljosta muusta.”

Miten varmistat, että saamasi kuva vastaa todellisuutta?

Käymme huolellisesti läpi useita virallisia asiakirjoja, jotka koskevat prosesseja, liiketoimintajärjestelmiä ja vastaavia asioita, mutta emme tydy pelkästään siihen. Tutkimme myös erilaiset protokollat, kuten esimerkiksi koulutusta koskevat protokollat, selvittääksemme, kuka on itse asiassa osallistunut mihin ja milloin. Tarkistamme lisäksi suoraan työntekijöiltä, että he ovat todella tehneet kyseiset kokeet ja tarkistamme, mitä he ovat oppineet. Jos koneen käyttäjä vaikuttaa unohtaneen jotakin koulutuksesta, johon hänet oli ilmoitettu, tehdas voi menettää pisteitä. Kuten aikaisemmin mainitsin, liikumme tehtaissa vapaasti ja tarkistamme esimerkiksi suojavarusteet itse. Pyydän myös työntekijöitä näyttämään, miten he suorittavat eri tehtävät. Vahvistamme jokaisen tarkistuslistan kohdan todellisen tilan vähintään kahdella tavalla.

Voitko kertoa esimerkkejä auditoinneissa ilmenneistä asioista, joiden takia olet vaatinut tehtaalta parannuksia?

”Yksi esimerkki on se, että vaikka kaikki tehtaamme täyttävät palkkoja ja ylityöt koskevat lainsäädännölliset vaatimukset, jotkut tehtaait eivät ole pitäneet yllä lain vaatimaa vakuutusturvaa. Toisena esimerkkinä voisin mainita muutamat tehtaaita, jotka laiminlyövät turvavarusteiden huollon huoltosuunnitelmista huolimatta. Joissakin tapauksissa tehtaait ovat kyllä hankkineet prosesseja varten tarvittavat turvalaitteet, mutta



"Teemme seurantakäynnin tehtaalla kuuden kuukauden kuluttua auditoinnista. Näin voimme varmistaa, että tehdas on ottanut käyttöön kaikki auditointiraportissa mainitut parannukset."

vain rajallisen määrän niitä, joten se ei täytä säädösten vaatimuksia. Olemme joutuneet kehottamaan jotakin tehtaita antamaan työntekijöilleen parempaa kemikaalien käsittelyyn liittyvää koulutusta ja parantamaan kemikaalien käyttöä ja varastointia."

Miten suoritat auditointien seurannan ja mihin toimenpiteisiin ne johtavat?

"Aloitan käymällä läpi tehtaalta saadun palautteen ja tarkistan, että heidän tekemänsä toimenpiteet ovat riittävät. Jos ne eivät täytä meidän vaatimuksiamme, ohjeistamme heitä vastaavasti. Jos kyseessä on vakavampi ongelma, voimme tarkistaa asian hieman myöhemmin. Teemme seurantakäynnin tehtaalla kuuden kuukauden sisällä, kuten jo aikaisemmin mainitsin. Näin voimme varmistaa, että tehdas on ottanut käyttöön kaikki auditointiraportissa mainitut parannustoimenpiteet, ja tarkistaa, mikä vaikutus niillä on ollut. Sen jälkeen uusi auditointi tehdään aina kahden vuoden kuluttua edellisestä."

Minkä yleisvaikutelman saat tehtailta kestävän kehityksen auditoinneista ja kestävään kehitykseen liittyvistä vaatimuksista?

"Olen saanut sen vaikutelman, että tehtaiden johto suhtautuu myönteisesti NCAB:n kestävän kehityksen vaatimuksiin ja auditointeihin. Heidän mielestään tehtaalle on vain hyväksi, että ongelmat tunnistetaan. He haluavat harjoittaa toimintaansa

kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Hallintajärjestelmä, jota pyrimme ajamaan läpi tällä alueella, on uutta sekä työnantajille että työntekijöille. Heidän on vain totuttava siihen. Henkilökunta kuitenkin ymmärtää entistä paremmin, että siitä on heille etua ja että sillä on positiivinen vaikutus ympäristöön sekä omaan terveyteen ja turvallisuuteen. Yhä useammat hyväksyvät tämän lähestymistavan ja lähtevät NCAB:n matkaan kohti parannuksia."

ESIMERKKEJÄ PARANNUKSISTA, JOITA NCAB ON VAATINUT KIINAN TEHTAILTAAN

- Kestävän kehityksen kokonaisvaltaisen hallintajärjestelmän, riskianalyysin ja näitä aiheita koskevan koulutuksen käyttöönotto.
- Vaikka mitään osoitusta lapsityövoiman käytöstä ei ole ollut, tehtaiden on täytynyt ottaa käyttöön toimintasuunnitelmat tällaisen tilanteen varalta, ja niiden on annettava koulutusta kaikille työntekijöille.
- Kaikkien lain edellyttämien vakuutusten varmistaminen työntekijöille.
- Kattavan huoltosuunnitelman käyttöönotto kaikille turvavarusteille.
- Riittävän turvalaitteiden määrän hankinta tiettyjä prosesseja varten, niitä koskevan käyttökoulutuksen tarjoaminen sekä oikean käytön varmistaminen.
- Kemikaalien käsittelyä ja säilytystä koskevan koulutuksen tarjoaminen sekä niiden oikean käsittelyn varmistaminen.
- Paloturvajärjestelmien parantaminen ja varusteiden parempi hallinta.
- Jätteiden lajitteluun liittyvä koulutus.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN AUDITOINNISKA KÄSITELTÄVÄT ALUEET:

- Hallintajärjestelmät
- Ihmisoikeudet
- Työntekijöiden hyvinvointi ja työskentelyolosuhteet
- Terveys ja työturvallisuus
- Ympäristö
- Liiketoimintaetiikka

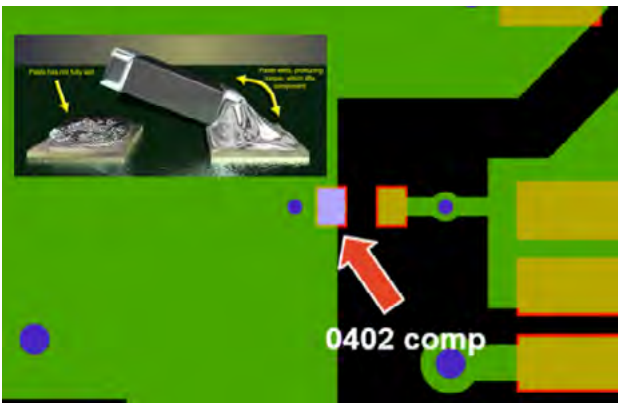
Optimaalinen rakenne johtaa kestävämpään tuotantoon

Mikään ei vaikuta piirilevyjen kustannuksiin ja laatuun yhtä paljon kuin niiden alkuperäinen design. Lisäksi hyvä design on välttämätön, jotta valmistus vastaisi kestäväen kehityksen periaatteita. Pyysimme NCAB Groupin operatiivista johtajaa Chris Nuttallia kertomaan lisää designin ja kestäväen kehityksen välisestä yhteydestä.

NCAB Group asettaa kestäväen kehityksen ensisijalle omissa toiminnoissaan ja edellyttää samaa toimitusketjulta. Jo piirilevyn suunnitteluvaiheessa on kestäväen kehitykseen liittyviä näkökohtia. NCAB Groupin Chief Operations Officer Chris Nuttall selittää, että designin huolellinen analyysi johtaa myös sujuvampaan tuotantoon, materiaalien käytön minimointiin, harvempiin hylkäyksiin ja pidemmällä aikavälillä pienempiin ympäristövaikutuksiin.

"NCAB:n 'pyhä kolminaisuus' hyvän designin saavuttamiseksi on ensinnäkin tietoisuus suunnittelusäännöistämme ja niiden noudattaminen, toiseksi piirilevyn suunnitteluohjeidemme noudattaminen ja kolmanneksi osallistuminen keskusteluihin asiakkaan tai designista vastaan tahon kanssa suunnitteluavun tarjoamiseksi, jossa huomioidaan kaikki nämä seikat. Tällä ei saavuteta pelkästään alhaisimpia kokonaiskustannuksia piirilevyn tuotannossa, vaan se edistää lisäksi kestäväen kehitystä", hän sanoo.

Monet asiakkaat ovat havainneet säästäväänsä kokonaiskustannuksissa, jos he laativat vakaan, volyymituotantoon suunnitellun designin, sillä koko vaikuttaa kustannuksiin volyymituotannossa, aivan kuten kiinteistöalalla. Yleensä on parempi olla tekemättä levyistä suurempia kuin on välttämätöntä ja miettiä esimerkiksi niiden optimaalista sijoitusta paneeleihin. Chris Nuttall kuitenkin varoittaa, että tietoisuus siitä, mitä hyvä design tarkoittaa, voi olla rajallista: "On ajateltava etuja, jotka saavutetaan valmistusprosessissa, kun onnistutaan välttämään erilaiset rakenneongelmat kuten väärästä SMD-rakenteesta johtuva



Improper SMD design affects assembly.

lämpöominaisuuksien epätasapaino, vääränlainen joutoskaulus tai väärät kuparin välykset. Näillä ja monilla muilla tekijöillä on helposti negatiivinen vaikutus tuottoon volyymituotannon ja jopa volyymikokoonpanon aikana huolimatta siitä, että ne näyttävät toimivan hyvin prototyypivaiheessa."

"Tällaisten yksityiskohtien huomioiminen vähentää osaltaan materiaalien kulutusta. Hyvä piirilevydesign ja paneelien optimointi auttaa lyhentämään jokaisen tuotantoerän prosessin läpimenoaikaa tehtaalla, koska erän rakentamiseen tarvitaan vähemmän paneeleja. Jos voimme tästä lähtökohdasta käsin vaikuttaa myös



Chris Nuttall, Chief Operations Officer, NCAB Group.

rakenteeseen tai parantaa rakennetta siten, että uudelleentyöstön tai hävityksen tarve asiakkaalla pienenee, meillä on positiivinen vaikutus koko piirilevyn elinkaareen. Tällainen lähestymistapa voi vähentää materiaalien ja energian kulutusta ja vähentää jätemäärää, mikä pienentää ympäristövaikutuksia monella tavalla", selittää Chris Nuttall.

Jos asiakkaat noudattavat NCAB:n piirilevyn suunnitteluohjeita, NCAB voi varmistaa, että tuotantoprosessissa saavutetaan suuri saanto, hylättyjä tuotteita ja korjauksia on vähemmän ja – kuten jo mainitsin – materiaalien kulutus pienenee.

"Viime kädessä riippuu asiakkaasta, kuinka paljon NCAB voi tukea näitä toimintoja. Kun saamme tilaisuuden auttaa jo suunnitteluvaiheessa tai kun asiakkaat ovat avoimia designiä koskevalle palautteelle, voimme ylittää piirilevyn perusvaatimukset ja antaa suuremman panoksen kestävämpien piirilevyn tuotantoon", päättää Chris Nuttall.

NCAB:N "PYHÄ KOLMINAISUUS" HYVÄN RAKENTEEN SAAVUTTAMISEEN JA KESTÄVÄEN KEHITYKSEN EDISTÄMISEEN

- Suunnittelusäännöt – Otetaan huomioon piirilevydesignin ominaisuudet, jotka helpottavat valmistusta sekä parantavat tuottoa valmistus- ja kokoonpanovaiheessa.
- Suunnitteluohjeet – Ymmärretään valmistuksen tekniset valmiudet, toleranssit ja mahdolliset rajoitukset, kun siirrytään monimutkaisempiin designeihin.
- Suunnitteluapu – Tarjotaan asiantuntemusta ja annetaan asiakkaalle palautetta, niin että löydämme ratkaisut haasteisiin tai voimme optimoida designin tehokkaimmalla ja kestävimällä tavalla.

Onko meillä varaa kestäväää kehitystä edistävään työhön?

HANS STÄHL
CEO NCAB GROUP



Tätä kysytään minulta usein, ja vastaan aina vastakysymyksellä: onko meillä varaa OLLA TEKEMÄTTÄ kestäväää kehitystä edistävää työtä? Toinen usein kysyttävä kysymys koskee kestäväää kehitystä edistävän työn kustannuksia. Vastaukseni on, että me ansaitsemme sillä! Tarkemmin sanottuna me varmistamme liiketoimintamme tulevaisuuden ja – kuluneen mutta silti erittäin ajankohtaisen ilmaisuuden mukaan – autamme parantamaan maailmaa! Molemmat kysymykset ovat osoitus tietoisuuden puutteesta, joka yhä vallitsee yhteiskunnassamme. Meidän pitäisi kysyä seuraavaa: miksi kestävä kehitys auttaa kerryttämään tuottoja huolimatta siihen liittyvistä kustannuksista, kuten konsulteille maksettavista palkkioista ja työntekijöiden käyttämästä ajasta ja vaivasta? Siksi, että nämä toimenpiteet tarjoavat mahdollisuuden uusien asiakkaiden hankkimiseen. Yhtälö toimii, koska asiakkaiden prioriteettina ovat varmat toimitukset ja tieto siitä, että heidän yhteistyökumppaninsa on mukana pitkällä tähtäimellä. On myös harkittava, mitä kustannuksia tai seurauksia olisi siitä, jos yrityksen olisi lopetettava toimintansa tai maksettava suuret sakot rangaistuksena epäeettisestä toiminnasta tai jos joku työntekijöistämme tai yhteistyötehtäimme työntekijöistä kuolisi onnettomuudessa? Nämä ovat tärkeitä kestäväään kehitykseen liittyviä kysymyksiä sekä taloudelliselta että eettiseltä kannalta.

Voiko NCAB taata, että heidän tehtaansa eivät riko mitään määräyksiä tai säädöksiä? Toivon, että voisin vastata kyllä tähän kysymykseen, mutta se ei ole mahdollista. Auditoinneissa ja pistokoetarkastuksissa törmäämme vieläkin tukittuihin hätäpoistumisteihin tai epäkunnossa oleviin suihkuihin, joita tarvittaisiin kemikaalien käsittelyn yhteydessä. Tämänäyttöiset poikkeamat säännöistä voivat johtaa inhimilliseen tragediaan. Mutta voimme taata sen, että valvomme tehtaitamme erittäin tarkasti, suoritamme auditointeja, ilmoitamme vastuullisille henkilöille puutteellisuuksista ja varmistamme seurannalla, että ne korjataan. Toisin sanoen keskitymme varmistamaan, että tehtaat pysyvät jatkuvan parannuksen tiellä.

Yrityksen tärkein resurssi ovat sen työntekijät, eivät sen laitteet tai tietokoneet. Henkilökunnan osallistaminen on tärkeä osa muutoksenhallintatyötämme ja sitoumustamme antaa asiakkaille sitä, mitä he haluavat. Näin varmistetaan, että kaikki työskentelevät yhdessä tavoitteidemme saavuttamiseksi. Olen hyvin ylpeä kestävään kehityksen hyväksi tekemästämme työstä ja siitä, että NCAB:lla jokainen on siinä mukana. Se on välttämätöntä, kuten on myös hallituksen ja johdon rooli tämän prosessin edelläkävijöinä!



NCAB Group sosiaalisessa mediassa

Asiakkaat ja muut asianomaiset ovat jo muutaman kuukauden ajan voineet seurata meitä Twitterissä ja

LinkedIn-sivustolla. Olemme aloittaneet blogin, jossa sukellamme piirilevyjen monipuoliseen maailmaan! Seuraa meitä:

» [Twitter](#) » [LinkedIn](#) » [Blog](#) » [YouTube](#)

Liity meihin!

Etsimme aina päteviä kokoaikaisia työntekijöitä. Jos olet todella ammattitaitoinen tekniikko,

asiakastukihenkilö tai Key Account Manager, ota meihin yhteyttä tai lähetä ansioluettelosi osoitteeseen: recruitment@ncabgroup.com

Aikaisemmin käsittelemämme aiheet

Lue aikaisemmat uutiskirjeemme. Napsauta linkkiä, niin uutiskirje avautuu selaimessa. Kaikki uutiskirjeemme löytyvät kohdasta: www.ncabgroup.com/newsroom/

» Piirilevyteollisuus Aasiassa

2017 06 29 | NEWSLETTER 2 2017

» Painopisteenä sitoutuminen ja kompetenssin kehittäminen

2017 04 06 | NEWSLETTER 1 2017

» Tulevaisuuden strategia

2016 12 14 | NEWSLETTER 4 2016

» Tiivis yhteistyö tehtaan kanssa

2016 10 12 | NEWSLETTER 3 2016

» Vastuullisuus liiketoimintakonseptina

2016 06 22 | NEWSLETTER 2 2016

» Kiinan talous

2016 04 08 | NEWSLETTER 1 2016