

NCAB Group Norway AS er en del av NCAB Group som er et verdensledende selskap innen mønsterkortbransjen. Vi er i dag lokalisert i 19 land, 45 markeder med 606 spesialister. Vår produksjon er fordelt utover 32 fabrikker lokalisert i Asia, Europa og USA.

Hvert marked er et selvstendig og uavhengig salgsapparat, med hovedsete i Stockholm, Sverige.

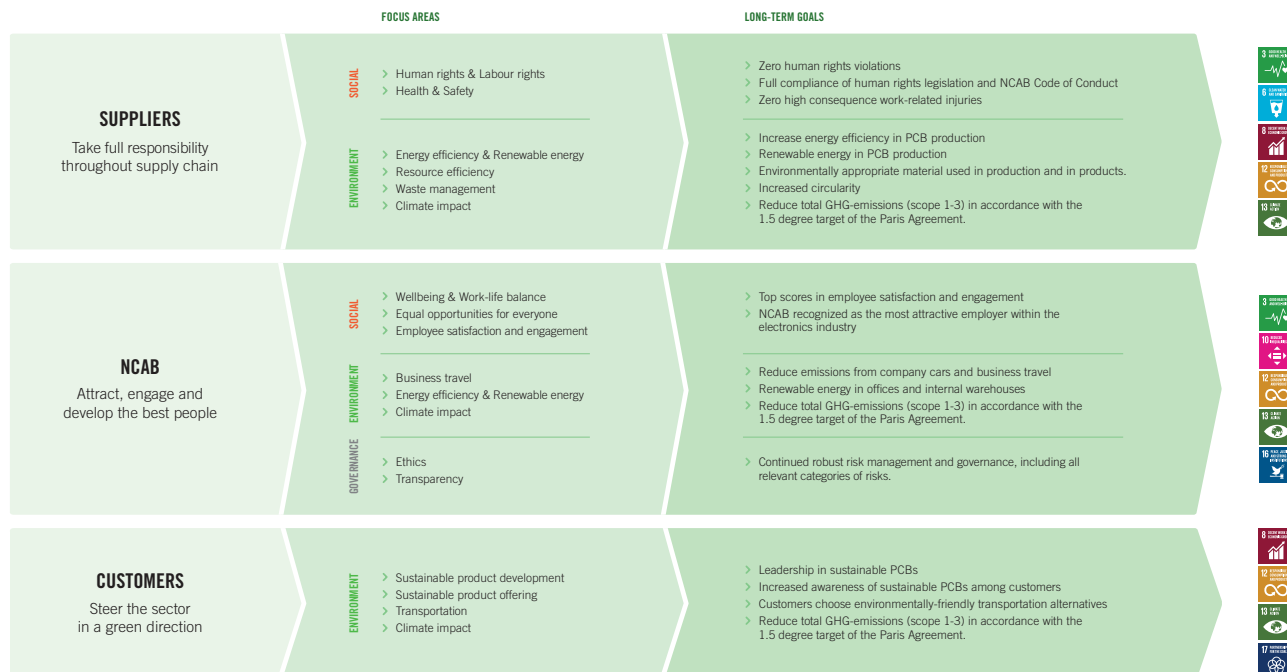
Vårt mål er å være bransjeledende innen bærekraft og vi stiller strenge krav til våre underleverandører. Med det vil vi identifisere hva slags påvirkning NCAB Group har på miljøet, eiers forventninger og hvilke forbedringer vi kan gjøre. Vi deler vårt bærekraftarbeid i 3 underkategorier: Kunder, ansatte og underleverandører. Dets mål er å illustrere hvordan vårt arbeid med bærekraft styrker vårt forhold.

Vi startet vårt fokus på bærekraft allerede i 2014 og har siden jevnlig oppdatert vår strategi. Seneste oppdatering kom i februar 2022. Vår strategi spesifiserer vårt langsiktige mål og fokusområde, og ut i fra dette setter vi inn konkrete grep. På toppnivå er det styret og styreformann som er ansvarlig for at bærekraft er på agendaen. Siden dette er en integrert del av bedriften, så er dette et jevnlig tema i styremøter.

Gjennom vårt arbeid følger vi i dag 8 av 17 mål av FNs bærekraftsmål.

NCAB GROUP SUSTAINABILITY STRATEGY 2022-2026

Together with our suppliers and customers we want to create a more sustainable industry with growth and profitability for all. We believe that strong relationships and transparency are key to achieving this.



NCAB Group eier ingen fabrikker, men gjennom vårt Factory Management team leter vi etter langvarige samarbeidspartnere som vi kan jobbe tett med. Vi ønsker å være med å utvikle våre fabrikker og etterstreber å ligge i forkant når det gjelder arbeidsforhold, helse og sikkerhet, miljøpåvirkning og arbeidsrett.

Alle fabrikker vi samarbeider med må ha implementerte retningslinjer og systemer som skal hindre unnværelse av disse reglene som er satt av NCAB Group og disse må signere for våre etiske retningslinjer (code of conduct).

SUSTAINABILITY RISKS			Probability (P) Impact (I)	
Types of risk	Description	Management	P	I
Environment	NCAB's main environmental risks arise from the PCB manufacturers' resource use, chemicals and waste management, emissions to water and air, and contamination of soil. Another main area is transportation; most of NCAB's carbon emissions are caused by transportation from manufacturer to customer. NCAB largely uses air transportation as customers place high demands on quick deliveries.	NCAB has clear policies governing environmental work and assessing the risks and impact. NCAB imposes demands on, and monitors, that PCB manufacturers have identified and comply with local environmental demands and the RoHS and REACH directives. NCAB maintains close dialogue with customers and manufacturers about how the supply chain can reduce its environmental impact in the design and production phases. NCAB offers various transport alternatives (air, sea, rail, road), all with a different impact on the environment. The share of sea freight has increased through cooperation with customers.	● ●	● ●
Human rights	In its business, NCAB can be exposed to challenges involving human rights. NCAB operates in a global environment where certain markets limit insights into human rights.	The company applies a Code of Conduct that encompass suppliers and employees, that include support and respect for human rights. Amongst other things NCAB has a whistleblower function. NCAB has zero tolerance towards discrimination and harassment. NCAB employs working methods that provide systematic prevention and follow up, both internally and externally.	● ●	● ●
Social conditions	Shortcoming in efforts by NCAB and PCB manufacturers in work environment, health and safety, labour and work conditions may have adverse implications at an individual and company level.	NCAB imposes demands on, and monitors, that PCB manufacturers, and their own operations, have identified and comply with local requirements. The company applies Codes of Conduct that encompass suppliers and employees. NCAB employs working methods that provide systematic prevention and follow up, both internally and externally. A whistleblower function is available on NCAB's website, where any misconduct can be reported.	● ●	● ●
Corruption	Corruption is present in all countries and industries to varying degrees. NCAB and NCAB's suppliers are exposed to various ethical risks in their operations, including corruption, business ethics and bribery.	NCAB has procedures and processes in place to avoid and counteract bribery and corruption. In addition, NCAB employees and suppliers are trained using the Code of Conduct and through courses.	● ●	● ●

NCAB Group gjennomfører årlig gjennomgang og revideringer av alle våre underleverandører for å sikre at våre krav blir fulgt.

Ett av kravene er at våre fabrikker skal rapportere bruken av farlig avfall og bruk av CMRT (Conflict Minerals). I tillegg skal alle fabrikker besvare våre krav om hvorvidt de har satt egne mål om klimautslipp og miljøpåvirkning. Dersom NCAB Group finner det nødvendig vil vi følge opp de fabrikker vi anser som har forbedringspotensialet.

BEST I KLASSEN FABRIKKER

Vi ser kun etter langvarige samarbeidspartnere. Som en del av NCAB Groups utvelgelsesprosess blir potensielle fabrikker vurdert ut ifra et kvalitets- og miljøperspektiv og siden 2015 er også bærekraft blitt en del av kriteriene. Våre gjennomganger skjer hos fabrikkene.

I tillegg skal våre fabrikker møte følgende krav.

- › Sign and comply with our Code of Conduct for Suppliers, which is aligned with the Responsible Business Alliance (RBA) requirements.
- › Pass our quality and sustainability audits
- › Be ISO 9001 certified (quality management system)
- › Be ISO 14001 certified (environmental management system)
- › Report on conflict minerals and cobalt according to the frameworks provided by the Responsible Minerals Initiative (RMI) and follow the Responsible Minerals Assurance Process (RMAP)
- › Comply with legislation covering raw material content (RoHS, REACH, TSCA, California Proposition 65, POPs (Persistent Organic Pollutants))
- › Comply with local regulations covering social compliance and environmental impact 2021.

Her er en oppsummert gjennomgang om hvordan NCAB Group arbeider med våre revideringer av fabrikker:

HERE IS OUR AUDIT PROCESS, IN BRIEF:

Normally it takes two-three days to conduct the full sustainability audit, and one day to do the follow-up audit. Every audit is done on factory site and follows a detailed template consisting of six parts:

- › Management System
- › Human Rights
- › Labour and Working Conditions
- › Health and Safety
- › Environment
- › Business Ethics

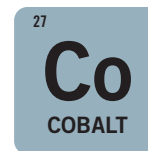
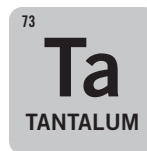
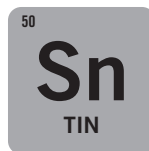
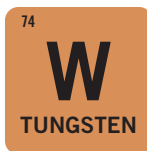
CMRT

NCAB Group har forpliktet seg til å kun anvende konflikt frie mineraler. 3TG Mineralene (Tin, Tantalum, Tungsten og Gull) og kobolt skal ikke være linket opp til utvinnere som bryter med menneskerettighetene og befinner seg i konfliktområder. Vi krever at våre fabrikker eksklusivt samarbeider med mineralutvinnere som forholder seg til gjeldene RMI (Responsible Minerals Initiative) regler og følger RMAP (Responsible Minerals Assurance Process).

Vi lærer opp våre fabrikker om hvordan de kan bruke RMI skjemaet for å kontrollere sin verdikjede.

For å påse at dette blir etterlevd har NCAB Group Factory Management Team en gjennomgang på rutiner og dokumentasjoner hos fabrikkene minst én gang i året.

Conflict minerals



NCAB gjennomgår fabrikkenes rapporter og undersøker om de anvender smeltebruk som er listet opp i «Conformant Smelter List» som er en del av RMI listen.

Dersom en fabrikk anvender et smelteverk som ikke er en del av RMI, så vil NCAB Group agere og undersøke om smelteverket har planer om å bli et godkjent smelteverk. Dersom de ikke har planer om å bli godkjent, vil NCAB Group iverksette planer om å ekskludere smelteverket fra leverandørlisten.

Vi forplikter oss til å ta fullt ansvar gjennom vår verdikjede.

Measurable goals

- 100% sustainability-audited and approved main factories
- Continuously improve sustainability performance throughout the supply chain.
- Increased energy efficiency and use of renewable energy in PCB production (gul)
- Environmentally appropriate materials used in production and in products
- Scope 3 emissions – related to PCB manufacturing and transportation of PCB

Actions and achievements 2023:

- ✓ Continue our sustainability audit programme in factories, improving factories' conditions of health and safety, and working conditions, and environmental performance.
- ✓ In 2023, we conducted 22 full sustainability audits (whereof 2 in potential new factories and 2 in new facilities of our approved main factories), and 6 follow-up audits.
- ✓ 100% sustainability audited main factories.
- ✓ In 2023, 40 of our colleagues in our Factory Management China were trained in RBA Code of Conduct, to further strengthen our sustainability awareness and work in our different teams, both internally and factory facing.
- ✓ High quality performance – 99.6% – continued developing our quality processes and performance to keep high quality and reliability level, and to minimize scrap and resources used.
- ✓ Scope 3 emissions from supply chain – continued dialogue and activities together with the main factories to jointly strive to reduce emissions in the value chain. Focus set on improved energy efficiency and increase of renewable energy, and waste reduction. In 2023, we saw 3 more factories installing solar panels (now 5 in total), steps in right direction, but still cover a very small part of the energy consumption. Energy efficiency went down, mainly due to lower capacity utilization in production due to less orders in total.

Status December 2023 ● = not started/far from achieved ● = on track ● = completed/achieved

OUR STRENGTHS

- Clear demands, strong relationships, close dialogue and cooperation, detailed sustainability audits.

GREATEST RISKS

- Resource use, chemicals and waste management, emissions to water and air, and contamination of soil.

GOING FORWARD

- Continue our sustainability audit programme, focus on energy efficiency and renewable energy, water consumption and waste management, and health and safety working conditions.
- Continue our quality audit programme, focus on efficient production processes and high quality products, for efficient resource use and reduction of waste.

MISLIGHET

Dersom mislighet skulle oppstå har alle ansatte i NCAB Group egne varslingssider de er pliktig til å anvende.

Her skal ansatte fylle ut i detalj, hva de har observert, hvor misligholdet fant sted, når det skjedde og hvem var involvert. NCAB Group oppfordrer ansatte, kunder, leverandører og andre partnere til å rapportere mislighet.

BEDRIFTSKULTUR

NCAB Group er en global organisasjon som vokser både organisk og gjennom oppkjøp. Bare i 2022 gjorde NCAB Group oppkjøp av 3 nye aktører i markedet. Totalt sett vokste NCAB i 2022 med 112 nye medarbeidere.

For å implementere vår sterke bedriftskultur har vi onboarding program, faglige treninger, arrangementer der alle markedene møtes til felles samling for utvikling og lederkurs.

Vi opererer i en industri der utviklingen skjer utrolig raskt og det gjelder å holde tritt med utviklingen. For å få til dette har NCAB Group utviklet NCAB Academy, en digital lærings- og utviklings plattform hvor alle ansatte har tilgang til digitale kurs som de kan fullføre i sitt eget tempo ut i fra hvor erfarne de er. I 2022 ble to nye kurs lansert, «Level up» og «Exploring Leadership». I tillegg til web baserte kurs tilbyr vi også trening gjennom online kurs og workshops.

En fullstendig sustainability rapport som viser hvordan vi arbeider internt og i vår leverandørkjede, kan lastes ned fra våre [hjemmesider](#).